

## 株式会社オティックスホールディングス行動計画

社員全員が仕事と子育て・介護を両立することができるよう、働きやすい環境を整備することによって、その能力を十分に発揮でき、生きいきと働けるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日まで

### 2. 内 容

目標1： 36協定の特別延長時間の短縮（現在700H/年）

目標2： 有休取得日数の向上（現在15.6日/年）

#### <対策>

- 2022年4月～ 労使報告会において所定外労働時間・有休取得日数の確認  
未取得分析、長時間労働者への対応策の確認（月1回実施）
- 2023年3月 36協定の特別延長時間短縮/有休取得日数向上に向けた  
労使協議（年1回実施）
- 2024年3月 36協定の特別延長時間短縮/有休取得日数向上に向けた  
労使協議（年1回実施）
- 2025年4月 36協定の特別延長時間を680H/年に短縮  
有休取得日数16.6日/年に向上

目標3： 育児・介護制度の周知と整備

#### <対策>

- 2022年4月～ 社内ポータルサイトを利用した会社諸制度の情報発信  
休業取得者へ上司を含めた説明の実施
- 2023年12月 制度充実に向けた労使協議（年1回実施）
- 2024年12月 制度充実に向けた労使協議（年1回実施）

※継続的な労使協議により、労働諸条件・会社制度の改善を行い社員全員が働きやすい職場環境を目指す。

以 上