

株式会社オティックスホールディングス行動計画

社員全員がその能力を十分に発揮し、仕事と子育て・介護などをしながら安心して働き続けられるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1： 計画期間内の男性の育児休業取得率を60%以上にする。

<対策>

- 2025年4月～
- ・社内ポータル等で会社諸施策を情報発信
 - ・育児休業を検討中の方へ制度に関する個別説明の実施
 - ・組織体制の見直しによる休業者の業務カバー体制の検討

目標2： 全社員の平均時間外労働時間(月間)を25時間以下にする。

<対策>

- 2025年4月～
- ・改善活動とDX化の推進による業務負荷の低減
 - ・労使報告会で時間外労働時間と長時間労働者への対応策の確認(月1回実施)
 - ・時間外労働時間の低減に向けた労使協議(年1回実施)

※継続的な労使協議により、労働諸条件・会社制度の改善を行い、社員全員が働きやすい職場環境を目指す。

以 上